

 Map. Move. Manage.	INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	Revisione 03
	INFORMATIVA CURRICULUM VITAE	Data revisione:
		06/10/2026

ARCODA S.R.L., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, che procederà al trattamento dei dati per le finalità e secondo le modalità di seguito indicate.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

ARCODA S.R.L.

Via Del Brennero, 139 - 38121 Trento (TN).

Telefono **+39 0461/1920144** | E-mail **info@arccoda.it** | PEC **amministrazione@pec.arccoda.it**

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

La funzione di Responsabile della protezione dei dati è svolta da Studio Gadler s.r.l., con sede in Via Graberi 12/A, 38057 Pergine Valsugana (TN). La persona di riferimento è Giovanni Poletto, contattabile al numero 0461/512522 e/o agli indirizzi e-mail: **dpo@studiogadler.it**, PEC: **pec.gadler@pec.gadler.it**.

FONTE DEI DATI

I dati personali della persona candidata possono essere ottenuti attraverso le seguenti fonti:

- Direttamente dalla persona candidata: tramite invio spontaneo del CV via e-mail, compilazione di moduli sul nostro sito o candidatura in risposta ai nostri annunci.
- Piattaforme online: come LinkedIn, Indeed o altri portali per la ricerca di lavoro, nei limiti delle impostazioni di privacy configurate dalla persona candidata.
- Agenzie per il lavoro: segnalazioni da società di recruiting e head hunter.
- Personale dipendente e collaborante: profili professionali segnalati da persone che lavorano o collaborano con la Società.
- Fonti pubbliche: albi professionali, registri pubblici o archivi accessibili al pubblico.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO

Il trattamento dei dati contenuti nel curriculum avviene per le seguenti finalità:

Finalità del trattamento	Base Giuridica	Tempi di Conservazione
A) Selezione per posizione Valutazione del profilo per posizioni aperte o future (Talent Pool), inclusa la gestione del processo di selezione, dei colloqui, di eventuali test e delle relative comunicazioni.	• Art. 6(1)(b) GDPR (misure precontrattuali – solo per posizione attuale) • Art. 6(1)(f) GDPR – legittimo interesse consistente nell'ottimizzare il processo selettivo e valorizzare candidature valide per future posizioni, bilanciato con l'interesse della persona candidata a essere ricontattata • Art. 111-bis Codice Privacy (nessun consenso richiesto per CV spontanei)	24 mesi dalla ricezione del CV o dall'ultimo aggiornamento significativo
B) Dati particolari Gestione di eventuali dati relativi a categorie protette (ex L. 68/1999) o dati sulla salute, se spontaneamente forniti nel CV e necessari per agevolazioni o adempimenti connessi al collocamento mirato.	• Art. 9(2)(b) GDPR e art. 111-bis Codice Privacy (obblighi diritto del lavoro)	24 mesi (in assenza di assunzione) Durata del rapporto + 10 anni (in caso di assunzione) (artt. 2946 e 2948 c.c., prescrizione contributiva)
C) Adempimenti di legge Gestione di obblighi connessi a percorsi di alternanza scuola-lavoro (L. 107/2015), tirocini formativi, obblighi assicurativi, statistiche anonime.	• Art. 6(1)(c) GDPR (obbligo legale)	Secondo i termini di legge applicabili

 Map. Move. Manage.	INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	Revisione 03
	INFORMATIVA CURRICULUM VITAE	Data revisione:
		06/10/2026

Finalità del trattamento	Base Giuridica	Tempi di Conservazione
D) Difesa legale Tutela e accertamento di diritti in sede giudiziaria o stragiudiziale.	Art. 6(1)(f) GDPR (legittimo interesse)	Durata del contenzioso + termini di prescrizione di legge

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è necessario per la valutazione della candidatura. Il mancato conferimento dei dati minimi (contatti e profilo professionale) rende impossibile l'inserimento nel processo di selezione.

Il trattamento per la posizione attuale si basa sull'art. 6(1)(b) GDPR (misure precontrattuali). La conservazione per 24 mesi e la riconsiderazione per future posizioni si basano sul legittimo interesse (art. 6(1)(f) GDPR), che consiste nell'ottimizzare il processo selettivo e valorizzare candidature valide. La persona candidata può opporsi in qualsiasi momento, ottenendo la cancellazione anticipata del proprio CV.

Ai sensi dell'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003, il consenso non è richiesto per il trattamento dei dati contenuti in CV spontanei finalizzati all'instaurazione di un rapporto di lavoro.

PERSONE MINORENNI

Per i percorsi di alternanza scuola-lavoro (PCTO) ai sensi della L. 107/2015, il trattamento dei dati delle persone minorenni avviene esclusivamente per adempiere a obblighi di legge e per finalità assicurative e di tutela.

TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E DIVIETO DI INDAGINI

Il Titolare tratta esclusivamente i dati comuni necessari alla valutazione del profilo professionale (dati anagrafici e di contatto, formazione, esperienze professionali).

Qualora il CV contenga dati particolari (es. appartenenza a categorie protette ex L. 68/1999), questi saranno trattati applicando misure di sicurezza rafforzate e nel rispetto del principio di minimizzazione ex art. 5(1)(c) GDPR.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori), il Titolare non effettuerà — né direttamente né tramite soggetti terzi — indagini sulle opinioni politiche, religiose, sindacali o su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale della persona candidata.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO E PROCESSI DECISIONALI

Il trattamento avviene con strumenti informatici e cartacei ad opera di personale debitamente istruito e autorizzato.

Si informa specificamente la persona interessata che:

- il Titolare non utilizza sistemi di intelligenza artificiale (AI), algoritmi automatizzati o software di machine learning per la scansione, il filtraggio o la valutazione dei profili;
- la definizione del profilo professionale e la selezione delle persone candidate sono affidate esclusivamente alla valutazione umana delle figure aziendali di riferimento;
- non vengono adottati processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, di cui all'art. 22 del GDPR

SOGGETTI DESTINATARI E TRASFERIMENTO DEI DATI

Soggetti interni: personale autorizzato (ufficio Risorse Umane, figure responsabili di settore e personale addetto alla selezione), debitamente istruito e vincolato alla riservatezza.

Soggetti esterni: responsabili del trattamento nominati ai sensi dell'art. 28 GDPR (ad esempio, società di consulenza IT per la gestione del database, società di selezione del personale e fornitori di servizi di archiviazione cloud), con cui sono stati stipulati appositi contratti che impongono misure di sicurezza adeguate.

I dati non sono soggetti a diffusione. La gestione e la conservazione avvengono su server ubicati all'interno del territorio dell'Unione Europea (SEE). Alla scadenza dei termini di conservazione, i dati saranno cancellati o anonimizzati in modo irreversibile, ai sensi dell'art. 5(1)(e) GDPR.

TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA-UE

I dati personali sono trattati principalmente all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE).

L'uso di servizi cloud o e-mail può comportare trasferimenti verso Paesi terzi (es. USA), legittimati da decisioni di adeguatezza (es. EU-U.S. Data Privacy Framework) o Clausole Contrattuali Standard (artt. 44-49 GDPR).

 Map. Move. Manage.	INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	Revisione 03
	INFORMATIVA CURRICULUM VITAE	Data revisione:
		06/10/2026

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali saranno conservati secondo i seguenti criteri:

- **Selezione e Talent Pool:** al fine di garantire una gestione efficace delle opportunità di carriera e rispondere alle aspettative di ricollocamento della persona candidata, i dati saranno conservati per un periodo massimo di 24 mesi dalla ricezione del CV o dall'ultimo aggiornamento. La persona candidata può opporsi in qualsiasi momento alla conservazione, chiedendo la cancellazione anticipata. Alla scadenza dei 24 mesi, i dati saranno eliminati, salvo un nuovo invio del CV, che farà decorrere un nuovo termine di 24 mesi.
- **Dati Particolari:** Seguono i tempi della selezione (24 mesi), salvo assunzione.
- **Difesa Legale:** Fino alla prescrizione dei termini di legge in caso di contenzioso.

DIRITTI DELLA PERSONA INTERESSATA

Ai sensi degli artt. 15-22 e 77 del GDPR, la persona interessata ha diritto di:

- **accedere** ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo;
- **ottenere la rettifica** dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- **ottenere la cancellazione** ("diritto all'oblio") qualora i dati non siano più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o sia decorso il termine di conservazione (non applicabile dove sussiste un obbligo di legge);
- **ottenere la limitazione** del trattamento nelle ipotesi previste dall'art. 18 GDPR;
- **opporsi** al trattamento per motivi connessi alla propria situazione particolare;
- **ricevere i dati in formato strutturato** e leggibile (portabilità) nei casi previsti;
- **proporre reclamo** all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).

Le eventuali rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta della persona interessata saranno comunicate dal Titolare a ciascun soggetto destinatario a cui sono stati trasmessi i dati personali, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato (art. 19 GDPR).

L'esercizio dei diritti è gratuito e può essere effettuato inviando una richiesta ai recapiti del Titolare o del DPO. Il Titolare risponde entro 30 giorni, prorogabili a 90 in caso di particolare complessità.

Il Titolare del trattamento.

ARCODA S.R.L.

Informativa aggiornata al 06/10/2026

Trento, lì _____

Firma della persona interessata per presa visione
(per esteso e leggibile)